



**AFRICA  
TALENT  
SUMMIT**  
LUXEMBOURG



**5-6**  
Novembre  
2026

**PRESENTATION**

# Shaping Tomorrow's Skills for **Africa's** Growth

© 2026 Solution Talenteed. Tous droits réservés.  
Africa Talent Summit Luxembourg est une marque déposée.



# TABLE DE MATIERES

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Introduction                                                        | 4  |
| Le défi mondial des talents                                         | 5  |
| L'Afrique : futur moteur du capital humain mondial                  | 7  |
| L'Europe face à la transformation de son marché du travail          | 8  |
| Construire un nouveau partenariat Afrique-Europe autour des talents | 9  |
| Pourquoi Luxembourg ?                                               | 10 |
| Mission, Vision & Objectifs                                         | 11 |
| Les objectifs stratégiques du sommet                                | 12 |
| Les grands piliers thématiques                                      | 12 |
| Cartographie prioritaire par pays                                   | 13 |
| Les formats d'action du sommet                                      | 14 |
| Les acteurs réunis                                                  | 15 |
| Livrables, Action, Vision                                           | 16 |

# Introduction

## Un moment décisif pour le capital humain mondial

Le XXI<sup>e</sup> siècle est entré dans une économie où la croissance est moins contrainte par le capital financier que par la capacité à mobiliser des compétences rares, au rythme des transitions technologique, énergétique et géoéconomique. Le World Economic Forum rappelle que les écarts de compétences sont la principale barrière à la transformation des organisations et que l'effort de requalification à mener d'ici 2030 est massif.

Dans ce contexte, l'Afrique possède une dynamique démographique et entrepreneuriale unique, mais elle fait face à une contrainte déterminante : la capacité d'exécution. L'enjeu devient donc : comment accélérer, en quelques années, la montée en puissance des organisations africaines — entreprises privées, grands groupes, ETI, entreprises publiques, administrations — dans des secteurs stratégiques ?



La réponse opérationnelle la plus immédiate, la plus crédible et la plus scalable tient en une force déjà constituée : la diaspora africaine au sens large en Europe (Africains, binationaux, descendants, étudiants, professionnels, entrepreneurs, chercheurs). Ce sommet est conçu pour transformer cette force en impact économique mesurable sur le continent.

# Le défi mondial des talents

Le WEF indique que, si la main-d'œuvre mondiale était composée de 100 personnes, 59 auraient besoin d'une formation d'ici 2030 et 63% des employeurs citent les écarts de compétences comme la première barrière à la transformation.



## La diaspora africaine d'Europe est une réponse unique à cette équation parce qu'elle combine :

### Compétences

déjà alignées sur des standards internationaux

### Expérience

de transformation (process, data, conformité, finance, opérations)

### Réseaux

sectoriels et accès à des marchés

### Capacité de transfert

(formation interne, mentoring, gouvernance, méthodes)

### Capacité d'investissement

(capital, co-invest, structuration).



Le sommet ne vise donc pas seulement **“l’employabilité”** : il vise la **performance** des organisations africaines — c’est-à-dire leur capacité à croître, exporter, industrialiser, digitaliser, délivrer des services publics de qualité et résister aux chocs.

# L'Afrique : futur moteur du capital humain mondial

La démographie et la jeunesse donnent une fenêtre historique, mais la conversion en dividende dépend d'investissements en capital humain et en emplois.

Le sommet introduit un accélérateur concret : la diaspora au sens large, non pas comme symbole, mais comme mécanisme d'augmentation rapide des compétences managériales et techniques au sein des organisations africaines, via des formats compatibles avec la vie professionnelle européenne (missions courtes, direction de transformation, mentoring, télétravail, entrepreneuriat transnational, investissement, programmes universités-entreprises).



# L'Europe face à la transformation de son marché du travail

La dynamique européenne montre déjà le rôle structurant des travailleurs non-européens dans l'offre de travail : la revue indique que les ressortissants de pays tiers ont représenté 64,1% de l'augmentation de la population active de l'UE (2023).



Le sommet positionne cette réalité dans une stratégie d'équilibre : circulation et co-développement par la compétence, plutôt que captation unilatérale.

L'objectif est de permettre à la diaspora de contribuer au continent sans exiger un "retour" binaire, mais en organisant des trajectoires et des projets (missions, partenariats, investissements, formation).



# Construire un nouveau partenariat Afrique–Europe autour des talents

**Le partenariat devient stratégique lorsqu'il se dote d'une infrastructure : la diaspora comme "pont d'exécution". Concrètement :**

- L'Europe a des tensions de compétences,  
\_\_\_\_\_
- L'Afrique a une urgence de capacité d'exécution,  
\_\_\_\_\_
- La diaspora peut servir les deux, si l'on industrialise les mécanismes (reconnaissance, contractualisation, plateformes, deal rooms, instruments d'investissement et de formation).

# Pourquoi Luxembourg ?

**Luxembourg est pertinent parce qu'il peut héberger une plateforme qui combine :**

- Diplomatie économique (cadres, gouvernance, accords),
- Entreprises & investissements (deal-flow, structuration, instruments),
- Universités & certification (passerelles et standards),
- Écosystème international (capacité à attirer des coalitions).



# Mission, Vision

## Objectifs



### Mission

Mobiliser la diaspora africaine au sens large en Europe pour renforcer la croissance et la transformation des PME, ETI, grands groupes, entreprises publiques et privées en Afrique en traduisant les compétences en projets, partenariats, missions, investissements et programmes de formation.



### Vision

Faire émerger la diaspora comme la première infrastructure de transformation : une force organisée, mesurable, et déployée dans les secteurs où l'Afrique a le plus besoin d'exécution.

#### Objectif 1

Créer une cartographie des besoins prioritaires des organisations africaines (par pays/secteurs/typologies d'entreprises).

#### Objectif 2

Mettre en place des corridors d'impact diaspora : missions, mentorat, recrutement, gouvernance, transfert de méthodes.

#### Objectif 3

Structurer l'investissement diaspora-to-growth (fonds, co-invest, véhicules, projets).

#### Objectif 4

Lancer des programmes universités-entreprises alignés sur les pénuries (santé, numérique, ingénierie, énergie, etc.).

#### Objectif 5

Produire un Livre Blanc et un tableau de bord d'engagements.

# Les objectifs stratégiques du sommet

## Les objectifs deviennent explicitement multi-tailles et multi-statuts :

**PME :** structuration (finance, process, qualité, export), digitalisation, gestion des talents, mise à l'échelle.

**ETI & grands groupes :** performance opérationnelle, supply chain, industrialisation, compliance, data/IA, cybersécurité, ESG, gouvernance.

**Entreprises publiques & administrations:** capacité d'exécution, transformation digitale, gestion de projets, procurement, performance des services, capital humain et formation.

# Les grands piliers thématiques

- **01 — Compétences & capital humain** Développer les compétences, renforcer l'employabilité et préparer les métiers de demain.
- **02 — Investissement & développement économique** Connecter investisseurs, entreprises et institutions autour de projets créateurs de valeur.
- **03 — Partenariats public-privé** Favoriser la coopération entre gouvernements, secteur privé, institutions et organisations internationales.
- **04 — Diasporas & leadership** Mobiliser les diasporas africaines comme passerelles de compétences, d'investissement et d'influence.
- **05 — Philanthropie & impact** Valoriser le rôle des fondations, philanthropes et investisseurs à impact dans le développement durable.
- **06 — Recherche & connaissance** Produire des études, cartographies, rapports et recommandations pour éclairer la décision.

# Cartographie prioritaire par pays

## ■ Côte d'Ivoire (PND Côte d'Ivoire)

Le PND met en avant des priorités structurées autour de la gouvernance, du capital humain (éducation, santé, emploi), de l'industrialisation, des infrastructures (transport, routes), de l'économie numérique, de l'énergie/électricité, de l'eau/assainissement, de l'agriculture et du tourisme. Le document souligne que l'amélioration de la qualité de l'éducation et le capital humain sont essentiels pour la productivité et l'attractivité des investissements.

## ■ Bénin (PAG 2021–2026)

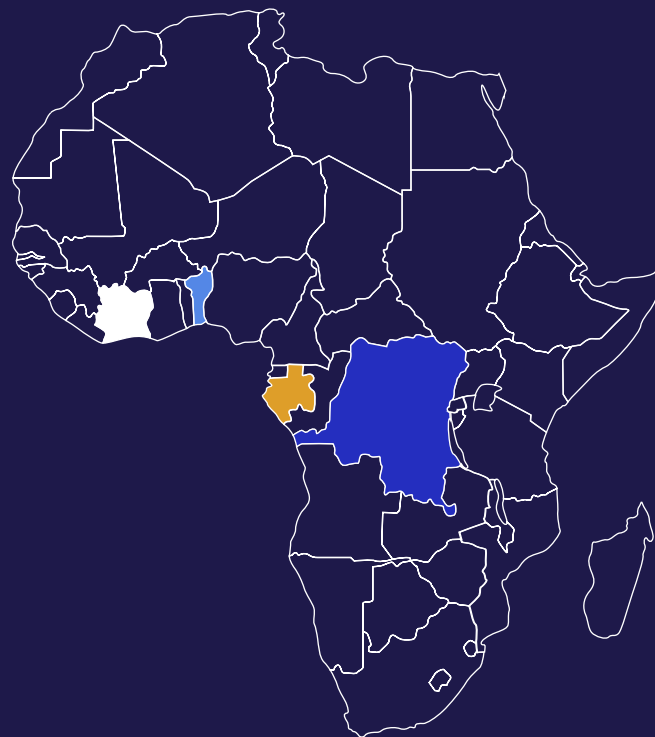
Le PAG identifie comme secteurs prioritaires de croissance : infrastructures, énergie, numérique, agriculture, tourisme, industrie ; il précise que ces secteurs concentrent 55% de l'enveloppe du programme (Pilier 2) et que l'ensemble du Pilier 2 représente 63% du montant du PAG.

## ■ Gabon (Plan d'Accélération de la Transformation (PAT) 2021–2023)

Le PAT cible notamment : diversification (pétrole), mines (manganèse, fer, or), filière bois (productivité et débouchés), souveraineté alimentaire et filières exportatrices ; et, en transversal, infrastructures (électricité, eau, transports), climat des affaires et digitalisation des entreprises et services publics. Il traite explicitement l'adéquation formation–emploi et le manque de main-d'œuvre qualifiée comme enjeux d'exécution.

## ■ RDC (PNSD 2024–2028)

Le PNSD s'articule autour de cinq domaines : gouvernance, capital humain, diversification économique (mines, hydrocarbures, métallurgie + agriculture/agro-industrie/foresterie), infrastructures (routes, transport multimodal, énergie/électricité, fibre optique, eau potable) et développement durable. Le document insiste sur le développement de compétences dans des métiers innovants et sur l'augmentation de l'investissement privé, avec accompagnement structuré de l'État pour catalyser le secteur privé.





# Les formats d'action du sommet

En plus des formats déjà posés, on renforce explicitement deux mécanismes :



## Sector Deal Rooms

Des salles de négociation structurées autour de couples "besoin organisationnel" "talents diaspora" "financement/partenaires" :

- Santé (OMS / hôpitaux / e-santé)
- Numérique & cyber (entreprises + services publics)
- Énergie/eau/infrastructures
- Agro-industrie & logistique
- Mines/bois/industrie & transformation locale (selon pays)
- Gouvernance & performance (public + corporate)



## Impact Corridors "Diaspora-to-Execution"

Des "corridors" standardisés pour transformer l'intention en déploiement :

- missions 6–12 semaines (sur site / hybride),
- dispositifs "fractional leadership" (CFO, CTO, CISO, COO),
- programmes "train-the-trainers",
- mentoring de dirigeants et comités de transformation,
- recrutement stratégique (ETI/GE),
- programmes d'innovation conjointe (startup/ corporate).



# Les acteurs réunis

## ETI & GRANDS GROUPES AFRICAINS ET INTERNATIONAUX

Accélération de transformations (data/IA, cyber, supply chain, excellence opérationnelle, compliance, ESG, industrialisation) et accès à des cadres expérimentés et diaspora.

## ENTREPRISES PUBLIQUES

**Énergie, eau, transport, santé, infrastructures, services**

Renforcement de l'exécution et des services (transformation digitale, performance, achats, gestion de projets, gouvernance, capital humain), notamment dans santé/énergie/eau/infrastructures.

## ADMINISTRATIONS

**Économie, plan, santé, numérique, industrie**

Consolidation des fonctions d'exécution et des services à forte valeur ajoutée — (transformation digitale, performance, achats, gestion de projets, gouvernance, capital humain), notamment dans santé/énergie/eau/infrastructures.

## PARTENAIRES

**PME, universités, investisseurs, organisations internationales et diaspora**

Accès à des compétences immédiatement actionnables (finance, process, digital, vente, export, RH, qualité) + accompagnement structuré.

Passage d'une contribution "atomisée" à une contribution "industrialisée" : projets, missions, investissement, impact mesurable et trajectoires compatibles avec la vie en Europe.

# Livrables, Action, Vision

## Livrables attendus

01

Livre Blanc centré "Diaspora d'Europe - capacité d'exécution en Afrique"

02

Atlas des besoins sectoriels (par pays, secteurs, typologies d'entreprises)

03

Pipeline de missions (100/300/1000 missions sur 12-24 mois)

04

Accords de partenariat universités-entreprises-États

05

Instruments d'investissement diaspora-to-growth



# L'enjeu n'est pas d'avoir des talents.

L'enjeu est de savoir les mobiliser. Le XXI<sup>e</sup> siècle appartiendra aux régions capables de transformer leur capital humain en capacité d'exécution. La diaspora africaine d'Europe est l'un des leviers les plus puissants et les plus rapides pour y parvenir.



**Africa Talent Summit Luxembourg propose une réponse à la hauteur : non pas un événement de plus, mais une coalition d'action. Gouvernements, entreprises, universités, investisseurs, médias, diaspora, talents : il est temps de construire ensemble un partenariat Afrique-Europe qui reconnaît une vérité simple — le capital humain est la première infrastructure du XXI<sup>e</sup> siècle.**

# Rendez-vous à Luxembourg 5-6 novembre 2026

Sources principales utilisées (officielles) :

Bénin PAG : <https://www.gouv.bj/doc/309/download>

Gabon PAT : [https://directinfo.gabon.com/wp-content/uploads/2021/03/PAT-2021-23\\_vf2.pdf](https://directinfo.gabon.com/wp-content/uploads/2021/03/PAT-2021-23_vf2.pdf)

Côte d'Ivoire PND : [https://www.nepad.org/sites/default/files/2024-07/PND\\_CI\\_0.pdf](https://www.nepad.org/sites/default/files/2024-07/PND_CI_0.pdf)

RDC PNSD : <https://plan.gov.cd/wp-content/uploads/2025/04/PNSD-2024-2028-V41.pdf>

OMS Afrique : <https://www.afro.who.int/news/countries-experts-agree-10-year-africa-health-workforce-agenda>

Contexte compétences numériques WEF/IFC : <https://www.weforum.org/stories/2020/10/africa-needs-digital-skills-across-the-economy-not-just-tech-sector/>



# CONTACTEZ- NOUS



57 avenue de la Gare, L-1611 Luxembourg



+352 661 661 908



[contact@solutiontalenteed.com](mailto:contact@solutiontalenteed.com)



[www.africatalentsummit.com](http://www.africatalentsummit.com)